Nieuwe subsidieregeling inzet statushouders

Het ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid introduceert een subsidieregeling om werkgevers te ondersteunen bij de succesvolle begeleiding en integratie van statushouders.

Interessant voor jou?

- Als je een statushouder in dienst hebt of wilt nemen, kun je mogelijk gebruikmaken van deze subsidie.
- Je helpt statushouders de Nederlandse vaktaal en cultuur te leren.
- Het inzetten van statushouders kan bijdragen aan het verminderen van personeelstekorten binnen je bedrijf.

Meer weten? Lees meer over deze subsidieregeling op onze website.

www.wsp-nhn.nl

Hoe werkt het?

Aanvraagperiode
Vraag de subsidie aan tussen 2 en 30 september 2024 via het Subsidieportaal SZW.

Subsidiebedrag
Er geldt een maximum van € 24.000 per werkgever.

Doelgroep
Geldend voor statushouders die vanaf 1 januari 2024 in dienst zijn of nog in dienst worden genomen. Het betreft het eerste contract bij de huidige werkgever, met een minimale looptijd van één jaar en een minimale werkweek van 20 uur.

Activiteitenplan
Als werkgever dien je een activiteitenplan gericht op vaktaal en cultuur op te stellen waarin de begeleiding van de statushouder wordt beschreven.

WSP-NHN helpt je op weg

Het WerkgeversServicepunt Noord-Holland Noord adviseert je bij het opstellen van het verplichte activiteitenplan met praktische aanbevelingen en voorbeelden. We zorgen dat je alle spelregels kent en adviseren bij de subsidieaanvraag.

Werkgevers Servicepunt
Noord-Holland Noord